



# Checklist definitivo para saber si estás al día con la reforma laboral.

Con la implementación de la Reforma Laboral 2025 (Ley 2466), muchos aspectos clave en la gestión de la nómina y los equipos han cambiado. Verifica si estás cumpliendo con todas las de la ley, no te arriesgues a multas con tu nómina!

# Jornada Laboral y Recargos: ¿Estás aplicando correctamente la jornada laboral y los recargos?



Tema	Listo?
Jornada de trabajo: Estás respetando el límite de 44 horas semanales a partir de julio de 2025?	Sí/No
¿Estás calculando horas extras con el nuevo valor de la hora ordinaria?	Sí/No
Trabajo en festivos: Estás aplicando un recargo del 80% por trabajo dominical y festivo, con un aumento gradual al 100% en 2027?	Sí/No
Licencias remuneradas: Estás cubriendo las licencias remuneradas según la nueva ley, como por ejemplo: calamidad doméstica, votación y citas médicas urgentes?	Sí/No





## Aprendices SENA: ¿Estás cumpliendo con la normativa específica para los aprendices SENA?

Tema	Listo?
Contrato de aprendizaje: Si tienes aprendices SENA, ¿estás asegurando que todos tengan contrato laboral?	Sí/No
Salario mínimo legal: ¿Les estás pagando al menos el 50% del salario mínimo legal mensual vigente durante su periodo de aprendizaje?	Sí/No
Afiliación a seguridad social: ¿Estás asegurando que los aprendices SENA estén afiliados a salud, pensión y riesgos laborales?	Sí/No
Deducciones correctas: ¿Estás realizando correctamente las deducciones de seguridad social de los aprendices (aunque no cotizan a pensión hasta el final de su formación)?	Sí/No



# Trabajo Doméstico (Ley 2466 de 2025): ¿Ya formalizaste el trabajo doméstico de acuerdo a la nueva ley?



Tema	Listo?
Contrato escrito: Tienes un contrato por escrito con tu trabajador(a) del hogar?	Sí/No
Afilación a seguridad social: Tu trabajador(a) está afiliado a salud, pensión y riesgos laborales?	Sí/No
Prestaciones sociales: Le estás pagando cesantías, prima de servicios, vacaciones e intereses sobre cesantías?	Sí/No
Multas por no formalizar: Sabías que puedes enfrentarte a multas de hasta 10 salarios mínimos por no formalizar la relación laboral?	Sí/No





## Auxilio de Conectividad para Teletrabajadores: ¿Estás aplicando correctamente el nuevo auxilio de conectividad?

Tema	Listo?
Teletrabajo: Si tienes empleados en teletrabajo o híbrido, ¿estás pagando el auxilio de conectividad en lugar del auxilio de transporte?	Sí/No
Monto correcto: El auxilio de conectividad es de \$200.000 mensuales (solo si el empleado gana hasta 2 SMLMV)	Sí/No
Prestaciones sociales: Estás incluyendo este auxilio en la base para calcular prestaciones sociales como prima, cesantías y vacaciones?	Sí/No



# Contratos a Término Fijo, Renovaciones y despidos: ¿Estás gestionando correctamente los contratos a término fijo?



Tema	Listo?
Contrato escrito: Todos los contratos a término fijo están formalizados por escrito?	Sí/No
Duración máxima de 4 años: Estás cumpliendo con el límite de 4 años (incluyendo renovaciones) para los contratos a término fijo?	Sí/No
Prórrogas: Estás respetando la nueva regla de que los contratos con duración inferior a un año no se pueden renovar indefinidamente?	Sí/No
Renovación automática: Estás informando con 30 días de anticipación antes de la renovación del contrato? Si no lo haces, el contrato se renueva automáticamente.	Sí/No
Indemnización obligatoria: ¿Sabías que si despides sin causa, la indemnización es obligatoria?	Sí/No



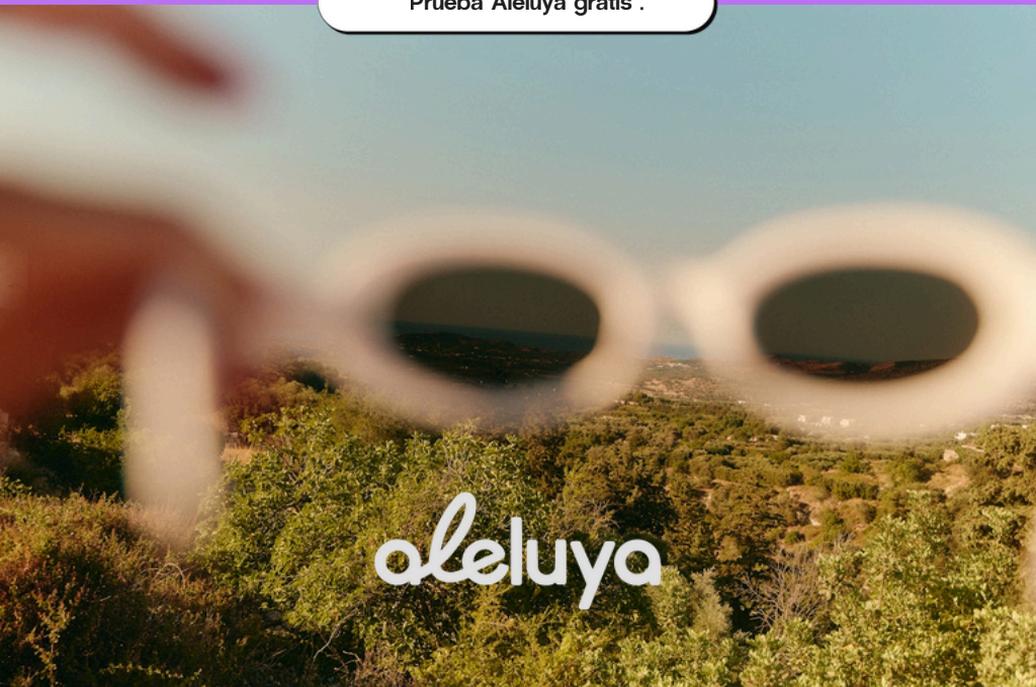
Si has marcado muchas casillas en No, es hora de que actualices tu gestión de nómina.

No te arriesgues a multas o complicaciones legales! En Aleluya nos aseguramos de que todos estos cambios estén al día y se apliquen automáticamente en tu nómina.

**Pd:** Lo tienes todo en orden? Si alguna de las casillas te dejó pensando, ¡no dudes en contactarnos para ayudarte a poner todo en regla!

**Gana tranquilidad absoluta al liquidar tu nómina sin errores y en minutos.**

Prueba Aleluya gratis .

A pair of glasses is shown in the foreground, slightly out of focus. The background is a lush green landscape with trees and a clear sky, suggesting a peaceful and natural setting.

aleluya